

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati della Provincia di Milano

Triennio 2026–2028

Premessa e riferimenti normativi

Il presente Piano dei fabbisogni di personale è redatto ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale quale strumento necessario per assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzazione delle risorse nelle pubbliche amministrazioni. Si richiama altresì il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il Collegio, in considerazione delle proprie dimensioni organizzative e dell'assenza di specifico obbligo, non ha adottato il PIAO; pertanto il presente documento assolve alla funzione di programmazione del fabbisogno del personale. Il Piano è inoltre redatto tenendo conto del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali e della nuova classificazione del personale definita dall'ARAN.

Assetto organizzativo e dotazione organica

La struttura organizzativa del Collegio si caratterizza per una configurazione snella e funzionale, coerente con il numero degli iscritti e con la tipologia delle attività istituzionali svolte. Alla data di redazione del presente Piano, la dotazione organica è costituita da n. 2 unità di personale a tempo indeterminato. Più in dettaglio, risultano in servizio una unità già inquadrata nell'ex livello B3 e una unità inquadrata nell'ex livello C1, per le quali il fabbisogno risulta integralmente coperto. Le risorse garantiscono lo svolgimento delle attività amministrative, contabili e di segreteria, assicurando il necessario supporto agli organi istituzionali del Collegio.

Classificazione del personale secondo il CCNL

In applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, le posizioni attualmente esistenti sono ricondotte alle nuove Aree professionali. In particolare, l'unità precedentemente inquadrata nell'ex livello B3 è ricompresa nell'Area degli Assistenti, mentre l'unità appartenente all'ex livello C1 è ricompresa nell'Area dei Funzionari. Tale riclassificazione risulta coerente con le funzioni effettivamente esercitate e non comporta, allo stato, la necessità di ulteriori adeguamenti organizzativi.

Analisi del fabbisogno

L'analisi del fabbisogno di personale è stata condotta tenendo conto della dimensione dell'Ente, del grado di digitalizzazione dei processi e della tipologia delle attività svolte. Dall'esame complessivo emerge che la struttura attuale è pienamente adeguata e proporzionata rispetto alle esigenze operative del Collegio e non si rilevano criticità organizzative tali da richiedere un incremento del personale. Il fabbisogno di personale può pertanto ritenersi integralmente soddisfatto.

Programmazione triennale 2026–2028

Nel triennio 2026–2028 il Collegio non prevede l'attivazione di nuove procedure assunzionali né modifiche della dotazione organica esistente. L'azione amministrativa sarà orientata al mantenimento degli attuali livelli di efficienza e alla valorizzazione delle risorse in servizio.

Conclusioni

Alla luce delle valutazioni effettuate, si conferma che non sussistono fabbisogni aggiuntivi di personale. La dotazione organica, composta da n. 2 unità di cui una nell'Area degli Assistenti e una nell'Area dei Funzionari, rimane invariata per l'intero triennio 2026–2028. Il presente Piano potrà essere oggetto di aggiornamento qualora intervengano modifiche normative o organizzative rilevanti.